

STRATÉGIE D'ÉTABLISSEMENT DURABLE DES PERSONNES

en Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine

AGENTE OU AGENT DE RECRUTEMENT

*Contrat d'une durée de trois (3) ans
avec possibilité de renouvellement*

SOMMAIRE

La Stratégie d'établissement durable des personnes en Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine vise à assurer la croissance démographique et l'occupation dynamique de nos territoires. Elle mise sur la valorisation de la région auprès de sa population, sur la promotion de la région à l'extérieur et sur la création de conditions favorables à l'établissement durable des nouveaux arrivants.

Sous la responsabilité administrative de la Commission jeunesse Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine et relevant du coordonnateur, l'agente ou l'agent de recrutement travaillera en collaboration avec l'équipe de la Stratégie d'établissement durable et ses partenaires à la mise en œuvre des actions prévues au plan d'action.

RESPONSABILITÉS

- Organiser et participer à des activités de promotion et de recrutement à l'extérieur de la région
- Accompagner des employeurs dans des missions de recrutement
- Promouvoir les offres de stages auprès des institutions d'enseignement, des étudiants et des employeurs
- Assurer un suivi auprès des individus intéressés à s'établir dans la région
- Accompagner et soutenir les employeurs et les intervenants concernés en matière de recrutement, notamment les agents de migration de Place aux jeunes, les services d'accueil des nouveaux arrivants et les tables sectorielles en ressources humaines
- Promouvoir les mesures incitatives ainsi que les services offerts aux nouveaux arrivants dans la région
- Collaborer au développement des outils de communication et des campagnes de sensibilisation reliées à son mandat
- Participer aux comités en lien avec son mandat

HABILITÉS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline pertinente
- Expérience de deux (2) années en coordination de projet, en communication ou en orientation
- Connaissance approfondie de la Gaspésie, du marché du travail régional et des intervenants
- Capacité à planifier et à organiser son temps et son environnement de travail (autonomie)
- Habiletés communicationnelles, bon sens de l'organisation et dynamisme
- Grande mobilité et disponibilité à se déplacer régulièrement vers les grands centres
- Aptitude pour les relations interpersonnelles et interculturelles
- Connaissance de l'anglais (un atout)

LIEU DE TRAVAIL : Gaspésie (en télétravail)

RÉMUNÉRATION CONCURRENTIELLE :
salaire entre 42 600 \$ et 55 800 \$, selon l'expérience

CONDITIONS DE TRAVAIL :
emploi contractuel à temps plein d'une durée de 3 ans

DATE PRÉVUE D'ENTRÉE EN FONCTION :
18 septembre 2017

Faites parvenir votre curriculum vitae
avant le vendredi
1^{er} septembre 2017 à

danik.oconnor@gaspesieilesdelamadeleine.ca

*Toutes les démarches seront traitées
de façon confidentielle.*